

## Intervenção de Teresa Duarte (Comissão Científico-Pedagógica da Mentoria U.Porto)

Boa tarde,

Em nome da Comissão Científico-Pedagógica da Mentoria Interpares da Universidade do Porto e da Comissão Organizadora das 1<sup>as</sup> Jornadas da Mentoria U.Porto, damos as boas-vindas a todos os participantes. Esperamos que esta tarde seja muito enriquecedora para todos, tanto do ponto de vista da partilha de ideias, como de reflexão sobre o programa de Mentoria da U.Porto e também de convívio e interação presencial entre todos os participantes.

O Programa Transversal de Mentoria Interpares da Universidade do Porto é um programa institucional de integração social e académica dos estudantes, de promoção do sucesso educativo e prevenção do abandono e de desenvolvimento de competências transversais.

É uma forma inovadora e cultural de integração e vivência na Universidade do Porto de todos os estudantes (nacionais e internacionais) que a frequentam. O seu desenvolvimento envolve, neste processo de integração, estudantes inscritos na U.Porto em anos anteriores (denominados mentores), os estudantes que chegam pela primeira vez (denominados mentorados) e docentes, com responsabilidades ao nível da coordenação, supervisão, monitorização e orientação.

Os eixos estruturantes são:

**A nível institucional**, o Programa de Mentoria Interpares é desenvolvido numa base de responsabilidade institucional da Universidade do Porto e das suas Unidades Orgânicas pelos processos de acolhimento e integração social e académica de todos os novos estudantes

**A nível do envolvimento de estudantes e cooperação interpares**, a Mentoria U.Porto, reconhece a importância e as potencialidades das relações interpares, proporcionando aos novos estudantes a possibilidade de contar com a disponibilidade voluntária de colegas, há mais tempo a frequentar a U.Porto, para acompanhar o seu processo de integração, estimulando práticas salutaras e democráticas de vivência no ensino superior, num trabalho próximo de construção de redes e de relações solidárias.

**A nível da dimensão pedagógica e formativa**, o funcionamento da Mentoria U.Porto tem associada uma clara dimensão pedagógica e formativa dos novos estudantes e dos estudantes que se disponibilizam para ser mentores, implicando o envolvimento voluntário de docentes responsáveis por desenvolver, acompanhar e monitorizar o programa; potenciar a qualidade das experiências de aprendizagem proporcionadas pelas vivências da mentoria; dinamizar processos colaborativos e solidários de formação; estimular a autonomia dos estudantes e a sua capacidade de análise e reflexão crítica; e, promover o desenvolvimento de competências transversais e sociais.

A nível organizativo tem:

A **Coordenação Geral Transversal** assegurada pelo Vice-Reitor para a Formação e Organização Académica;

Uma **Comissão Científico-Pedagógica** constituída por 6 docentes promotoras do Programa original na FPCEUP e na FEUP;

Uma **Comissão Coordenadora Transversal** com um a dois representantes de cada Faculdade, indicado(s) pelo respetivo Conselho Pedagógico ou Direção, de entre os docentes envolvidos na dinamização do Programa de Mentoria Interpares;

#### Um **Secretariado de Apoio**

Existem também as **Comissões de Faculdade** cuja composição é indicada pela respetiva Direção ou Conselho Pedagógico, com a necessária inclusão do(s)/a(s) docente(s) que integra(m) a Comissão Coordenadora Transversal;

Já este ano letivo, foi ainda constituída uma **Comissão Transversal de Mentores**.

Todos os intervenientes assumem o compromisso de disseminar o Programa, concretizar os seus objetivos, realizar ações de acolhimento e integração dos estudantes e atividades diversificadas, ao longo do ano letivo.

A implementação do Programa implica a dinamização de espaços de formação e acompanhamento das diferentes equipas e a definição de estratégias de monitorização e avaliação.

Para além destes pontos que foram aqui resumidamente apresentados, os princípios orientadores definem também a organização e funcionamento nas unidades orgânicas, as funções e direitos de mentores e mentorados e, outras questões gerais.

Este Programa iniciou-se na U.Porto no **ano letivo 2019/2020** com **10 Unidades Orgânicas**, envolvendo **973 mentores, 1557 mentorados, 82 docentes e 84 ciclos de estudo** desde licenciaturas a programas doutorais.

Ao longo dos 3 anos letivos, o crescimento foi exponencial e este ano conta com **1881 mentores, 2843 mentorados, 96 docentes, 103 ciclos de estudos de 12** das 14 Unidades Orgânicas da U.Porto.

Na parte final destas 1<sup>as</sup> jornadas a colega Teresa Medina, apresentará uma síntese e reflexão destes 3 anos de Mentoria U.Porto.

A colega Elisabete Ferreira vai agora apresentar os temas selecionados pela comissão organizadora para debate nestas jornadas: **Formação e acompanhamento dos mentores e mentorados e Coordenação docente**