

## DESPACHO N.º GR.02/06/2019

### Programa Transversal de Mentoria Interpares da U.Porto

#### Ano letivo 2019-2022

A proposta de Programa de Mentoria Interpares da U.Porto, aprovada por unanimidade pelo Conselho Coordenador da U.Porto na sua reunião do dia 22 de maio de 2019, veio apresentar as linhas principais para o desenvolvimento e aplicação transversal, em todas as faculdades que o pretendam, dos programas de Mentoria que a FPCEUP e a FEUP, autonomamente, têm vindo a praticar nos últimos anos, com reconhecido sucesso.

O enquadramento teórico e a subsequente proposta (em anexo) que serviu de base àquela decisão foram elaborados e apresentados pela equipa da Mentoria FPCEUP e pela responsável do projeto Civil'In desenvolvido na FEUP, programas cuja relevância foi reconhecida pelo CCEMUP, razão pela qual se optou pela criação do Programa Transversal de Mentoria Interpares da U.Porto que resulta de ambas as experiências e incorporará outras que, pontualmente, estejam em curso na U.Porto.

Aplicando-o transversalmente à U.Porto, pretende-se com ele promover e valorizar **duas dimensões da vida académica dos estudantes**:

1. Por um lado, aprofundar mecanismos de acolhimento, acompanhamento, integração plena e digna dos **novos estudantes** nos seus ciclos de estudos, nas suas faculdades, na Universidade e na cultura académica que se pretende de excelência, diminuindo as dificuldades decorrentes das mudanças geográficas, escolares, pessoais e culturais;
2. Em simultâneo, envolver **estudantes de anos (ou mesmo de ciclos de estudos) subsequentes** num processo de acolhimento digno e de acompanhamento dos novos estudantes, nacionais ou internacionais, com o consequente desenvolvimento de competências pessoais transversais, como são a atenção ao outro, a compreensão e respeito pela diferença e pela dignidade de cada um, a capacidade de ajuda e de partilha de conhecimentos e competências, a identificação de possibilidades de desenvolvimento pessoal e coletivo, tanto no plano técnico como social.

Para o enquadramento institucional deste Programa Transversal de Mentoria Interpares da U.Porto (2019-2021) é criada uma estrutura (com funcionamento tão flexível quanto possível), tendo em vista o acompanhamento e a avaliação regular da evolução do Programa:

**Coordenação Geral Transversal:** Vice-Reitora para a Formação, Organização Académica e Relações Internacionais

**Comissão Científico-Pedagógica:** Docentes promotoras do Programa original na FPCEUP e na FEUP: Teresa Medina, Elisabete Ferreira, Raquel Barbosa e Isabel Pinto da FPCEUP, Isabel Ribeiro e Teresa Duarte da FEUP.

**Comissão Coordenadora Transversal:** Um a dois representantes de cada Faculdade, indicado(s) pelo respetivo Conselho Pedagógico ou Diretor/a de entre os docentes envolvidos na dinamização do Programa de Mentoria Interpares.

**Secretariado de Apoio:** investigador/bolseiro(a) em regime de prestação de serviços.

**Comissões de Faculdade:** composição a indicar pela respetiva Direção ou Conselho Pedagógico, com a necessária inclusão do docente que integra a Comissão Coordenadora Transversal.

Porque está em causa um trabalho de grande responsabilidade individual e coletiva, este Programa será objeto de um **Regulamento específico**, que inclua os direitos e deveres de mentores e mentorados, assim como o modo de funcionamento do programa transversal. **A participação dos estudantes mentores será reconhecida**, sempre que avaliada com a **qualificação mínima de Bom**, no respetivo **suplemento ao diploma**.

Universidade do Porto, 13 de junho 2019

O Reitor



António de Sousa Pereira